



Warszawa

## ZAKŁAD OBSŁUGI SYSTEMU MONITORINGU

01 – 170 Warszawa, ul. Młynarska 43/45, tel./fax 0-22 27-75-400

e-mail: [kontakt@zosm.pl](mailto:kontakt@zosm.pl)

### Ogłoszenie nr 6/2024

#### Dyrektor Zakładu Obsługi Systemu Monitoringu

ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze – Kierownik Sekcji Centrum Oglądowego w I Dziale Operacyjnym Monitoringu Wizyjnego w wymiarze 1 etatu w Zakładzie Obsługi Systemu Monitoringu.

Termin składania dokumentów : **do 06.05.2024 r.**

#### Główna odpowiedzialność Kierownika Sekcji Centrum Oglądowego:

- kierowanie zespołem operatorów,
- całodobowa obserwacja i rejestracja obrazu miejsc objętych nadzorem kamer,

#### Charakterystyka pracy:

- planowanie czasu pracy /wykonanie grafików miesięcznych pracy operatorów/,
- nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny i czasu pracy,
- ocena pracy podległych operatorów,
- współpraca ze służbami,
- wykonywanie dodatkowych zadań, poleceń służbowych,
- prowadzenie obserwacji miejsc objętych nadzorem kamer ZOSM,
- natychmiastowe reagowanie na zaistniałe zdarzenia,
- prowadzenie statystyk i analiz zdarzeń,
- współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie zidentyfikowanych zdarzeń w obszarze bezpieczeństwa i porządku publicznego, sporządzanie raportów dobowych,

#### Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

Miejsce pracy: praca będzie wykonywana w centrum oglądowym Ursus mieszczącym się w Komisariacie Policji Warszawa Ursus.

Stanowisko pracy: kierowanie zespołem operatorów, praca przy obsłudze monitorów ekranowych, praca zmianowa, praca w porze nocnej w systemie równoważnego czasu pracy, tj. przedłużony dobowy wymiaru czasu pracy do 12 godzin.

#### Wymagania niezbędne:

- obywatelstwo polskie - o stanowisko mogą ubiegać się również osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 530),

- pełna zdolność do czynności prawnych, korzystanie z pełni praw publicznych, niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, nieposzlakowana opinia,
- wykształcenie wyższe,
- minimum 4 letni staż pracy,

#### **Wymagane kompetencje:**

- identyfikacja z Zakładem Obsługi Systemu Monitoringu, sumienność, samodzielność, komunikacja, umiejętność współpracy w zespole,
- znajomość ustawy o pracownikach samorządowych oraz przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych,
- umiejętność radzenia sobie ze stresem, komunikatywność.

#### **Wymagania dodatkowe:**

- znajomość topografii m.st. Warszawy,
- pożądany 3 letni staż pracy na stanowisku operatora elektronicznych monitorów ekranowych,
- doświadczenie zawodowe w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego.

#### **Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.

#### **Wymagane dokumenty:**

- curriculum vitae podpisane własnoręcznie, zawierające imię i nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia, informację o posiadanym wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb tego naboru, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - załącznik nr 1,
- kserokopie dokumentów potwierdzających niezbędne wykształcenie i wymagany staż pracy (świadectwa pracy / świadectwa służby / zaświadczenie o zatrudnieniu w przypadku trwającego stosunku pracy zawierające okres zatrudnienia),
- podpisane własnoręcznie oświadczenie o posiadanym obywatelstwie oraz pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych - załącznik nr 2.
- kserokopia dokumentów potwierdzających niepełnosprawność w przypadku kandydata,

który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

**Osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego.**

**Osoby zainteresowane prosimy o dostarczenie kompletu dokumentów w formie papierowej z dopiskiem na kopercie „ Rekrutacja nr 6/2024” do Zakładu Obsługi Systemu Monitoringu mieszczącego się przy ul. Młynarskiej 43/45 w Warszawie lub przesłanie pocztą na adres: Zakład Obsługi Systemu Monitoringu ul. Młynarska 43/45, 01-170 Warszawa.**

Dokumenty uważa się za dostarczone jeżeli wpłynęły do siedziby Zakładu Obsługi Systemu Monitoringu **do dnia 06.05.2024 r.**

Skontaktujemy się tylko z kandydatami spełniającymi wymagania formalne. Złożonych dokumentów nie zwracamy.

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

#### **Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych**

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Zakładzie Obsługi Systemu Monitoringu jest: Dyrektor Zakładu Obsługi Systemu Monitoringu z siedzibą przy ul. Młynarskiej 43/45 w Warszawie.
2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania Zakładzie Obsługi Systemu Monitoringu, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych w Zakładzie Obsługi Systemu Monitoringu za pomocą adresu email: [iod@zosm.pl](mailto:iod@zosm.pl)
3. Administrator danych osobowych – Dyrektor Zakładu Obsługi Systemu Monitoringu - przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. ustawa Kodeks pracy, ustawa o pracownikach samorządowych oraz na podstawie udzielonej zgody.

4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Zakładzie Obsługi Systemu Monitoringu, tj. nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze. W przypadku danych, których obowiązek podania nie wynika z przepisu prawa, Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie zgody - w celu wynikającym z treści tej zgody.
5. W związku z przetwarzaniem danych w celach, o których mowa w pkt 4, odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
- a) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
  - b) podmioty, które na podstawie przepisów prawa bądź stosownych umów podpisanych z Zakładem Obsługi Systemu Monitoringu przetwarzają dane osobowe dla których Administratorem jest Dyrektor Zakładu Obsługi Systemu Monitoringu.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 4, lub do momentu odwołania zgody, gdy dane są przetwarzane na jej podstawie, a po tym czasie przez okres w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności ze względu na cele archiwalne w interesie publicznym, cele badań naukowych lub historycznych lub cele statystyczne.
7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
- a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
  - b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
  - c) prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym), w przypadku, gdy:
    - dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane,
    - nie ma podstawy prawnej do przetwarzania danych osobowych,
    - osoba, której dane dotyczą, wnosi sprzeciw wobec ich przetwarzania i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania,
    - dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem,
    - dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego przepisów prawa;

d) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w przypadku, gdy:

- osoba, której dane dotyczą kwestionuje prawidłowość danych osobowych,
- przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych, żądając w zamian ich ograniczenia,
- Administrator nie potrzebuje już danych dla swoich celów, ale osoba, której dane dotyczą, potrzebuje ich do ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń,
- osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych, do czasu ustalenia czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;

e) prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych – w przypadku, gdy łącznie spełnione są następujące przesłanki:

- zaistnieją przyczyny związane z Pani/Pana szczególną sytuacją,
- dane przetwarzane są w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi, z wyjątkiem sytuacji, w której Administrator wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania danych osobowych, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

f) prawo do przenoszenia danych – w stosunku do danych przetwarzanych na podstawie zgody, w przypadku, gdy ich przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

8. W stosunku do danych przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia udzielonej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.

9. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w Zakładzie Obsługi Systemu Monitoringu Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, w zakresie w jakim przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa. W pozostałych przypadkach podanie przez Panią/Pana danych osobowych ma charakter dobrowolny.

11. Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.